＼まずはLINE@登録を！／

外国語学部に特化した就活情報をお届けします！

https://line.me/R/ti/p/%40790tfyoj

お問い合わせ先
株式会社 ウエルカムズ
event@welcomes.co.jp

監修／大阪大学外国語学部　発行／株式会社ウエルカムズ　協力／大阪大学生活協同組合
2020年5月発行
※本誌掲載の記事・写真・イラストの無断転写、転載、複製を禁じます。

WORLD JOB PASSPORT

WORLD JOB FESTA PRESENTS

WORLD JOB PASSPORT

心から輝ける仕事探しを！

大阪大学
OSAKA UNIVERSITY

CONTENTS

01 学部長挨拶

02 「仕事」探しは、「自分」探し。

04 外国語学部生の「知りたい！」「聞きたい！」にこたえる、ワールドジョブフェスタ

06 自分のための就活は、自分だけの価値観が軸になる。

08 外国語を活かして働く

10 めざす仕事に就くための留学＆就活スケジュール

12 内定者 就活レポート

12 外国語学部 外国語学科 スペイン語専攻 北村 日向子さん

15 外国語学部 外国語学科 ヒンディー語専攻 大西 高弘さん

18 外国語学部 外国語学科 モンゴル語専攻 増田 愛さん

42 外国語学部卒業生の主な就職先

43 先輩にこんな質問してみよう！

20 やりたい仕事の出会い方も。仕事のオモシロさも。おしえて先輩！

21 泰盛貿易（株）
22 神栄（株）
23 ブラザー工業（株）
24 DMG森精機（株）
25 森合精機（株）
26 ヤマハ発動機（株）
27 三ツ星ベルト（株）
28 YKKグループ
29 住友金属鉱山（株）
30 ミズノ（株）
31 エア・ウォーター（株）
32 スミセイ情報システム（株）
33 （株）阪急阪神エクスプレス
34 川崎汽船（株）
35 （株）翻訳センター
36 （株）ウィル
37 （株）住友倉庫
38 防衛省
39 独立行政法人国際交流基金
40 みずほ証券（株）

41 活かせる言語一覧

言語力と異文化理解力で輝かしい未来へ！

大阪大学外国語学部長
竹村 景子

大阪大学外国語学部生のみなさん、こんにちは。
2019年10月1日から学部長を務めています、竹村景子です。

新型コロナウィルス感染拡大の影響で、学内外の就活イベントはほぼ中止となり、企業の採用スケジュールも見通せない状況が続いています。現在就職活動をされているみなさんや、これから就職活動を迎えるみなさんの中には、「今後どのように就職活動を進めていけばよいのか」と、不安を抱えている人も多いのではないかと思います。

そこで、外国語学部生のための就職の手引き書『WORLD JOB PASSPORT』をお届けすることにしました。こちらを読んでいただけば、「外国語学部がどのようなキャリア支援を行っているのか」について理解してもらえると思います。また、「諸先輩方がどのような企業で、どのような働き方をしておられるのか」についても詳しく掲載していますので、今後の就職活動の進め方の参考にしてもらえるとうれしいです。

現在、感染拡大を防止するために就職支援の窓口対応は自粛していますが、今後は人と人が密に接触しない方法で下記のような支援を実施していきます。

〔今後の就職サポート〕
・KOANおよび専用LINE@での「就活支援情報」の案内
・メールとWEBによる、履歴書やエントリーシートの添削・書き方指導
・WEBによるオンライン模擬面接・指導
・WEBによるオンライン業界企業研究会および各種就活ガイダンスの実施
・WEBによるインターンシップ情報の提供
・オンライン就活何でも相談　など

外国語学部の卒業生の多くは、学生時代に修得した言語スキルと異文化社会に対する深い理解を存分に生かして、グローバル社会で目覚ましい活躍をされています。
人と人をつなぎ、地域・世界を結ぶような仕事で、社会に大きな貢献をされている方がたくさんいらっしゃいます。卒業生のみなさんは、まさに大阪大学のモットーである「地域に生き世界に伸びる」を体現してこられたわけです。これは、前身である大阪外国語大学時代からの変わらない特長です。

これまで外国語学部は、その同窓会である「咲耶会」とタイアップして就職支援に力を入れてきました。「ワールドジョブフェスタ」を中心に、過去600社以上の企業や官公庁の方々にご参加いただいて、その魅力や働き甲斐などについて語っていただく機会をつくってきました。咲耶会だけでなく、いくつかの専攻語の同窓会においても、世界で活躍されている卒業生をお招きし、ご自身のキャリアについてスピーチいただく場を設けてきました。みなさんも諸先輩方と同じように、外国語学部で外国に関する幅広い知識と異文化理解力を身につけてこられたはずです。どうか自信を持って、ご自身の将来の展望を大きく思い描きながら就職活動に臨んでいただきたいと思います。今後も外国語学部・同窓会・協力企業が三位一体となって、みなさんの健康・安全を第一に考えながら、全力で就職活動のサポートを行っていきますので、積極的に活用してください。

最後になりましたが、本学の新型コロナウィルス対策の取り組みについてみなさんのご理解とご協力をお願いするとともに、何より、みなさんがこの難局においても心身ともに健康に過ごしてくれることを願っています。

「仕事」探しは、
「自分」探し。

仕事を探すことは、就職する会社を見つけることじゃない。

これからの長く大切な人生をどう生きていくのか、

未来の「自分」を探すことなのだ。

その一歩となるのが、「ワールドジョブフェスタ」。

外国語学部の学生に会うために、

年間約200社の優良グローバル企業が箕面キャンパスに集結。

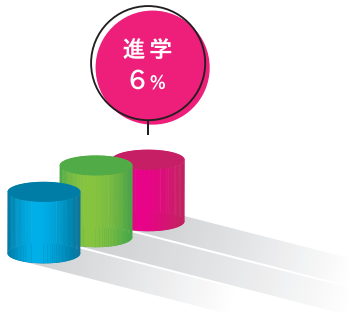
様々な業界や企業を知ることで、語学スキルの多様な活かし方に気づいたり、

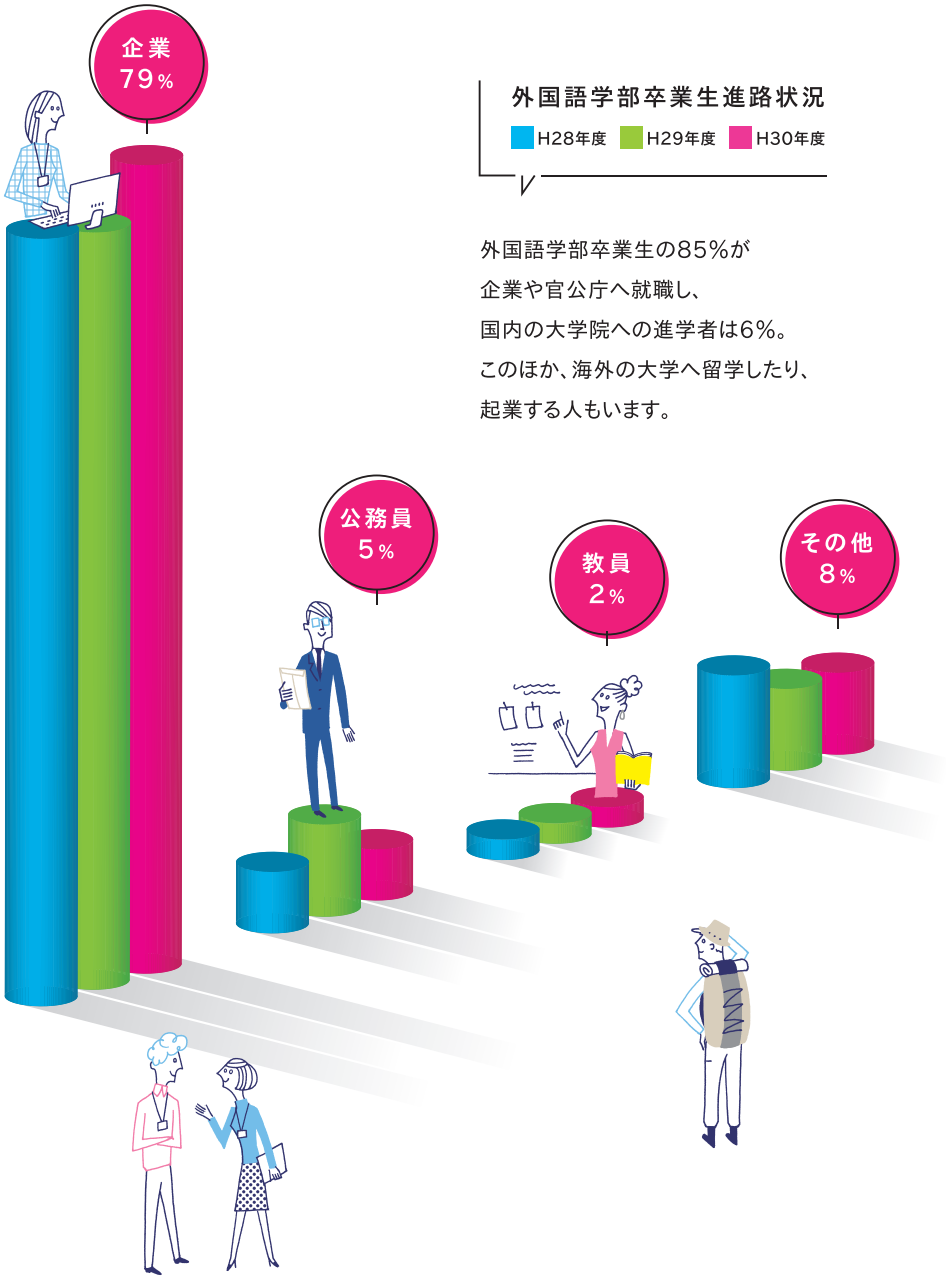
あらためて自分の将来と向き合うことで、

本当にやりたいことは何なのかが見えてきたりするはず。

キミもワールドジョブフェスタで、

心から輝いている未来の自分を見つけよう。





外国語学部卒業生進路状況

H28年度　H29年度　H30年度

外国語学部卒業生の85%が
企業や官公庁へ就職し、
国内の大学院への進学者は6%。
このほか、海外の大学へ留学したり、
起業する人もいます。

NEWS!

2021年4月、箕面に新キャンパス誕生！（予定）

2021年4月、大阪大学外国語学部は、大阪外国語大学創立から数えて100周年を迎えます。この記念すべき年に、箕面新キャンパスが誕生する予定です。豊中・吹田キャンパスの中間に位置し、世界の言語と文化の新たな研究拠点をめざします。

外国語学部生の
「知りたい！」「聞きたい！」にこたえる

ワールドジョブフェスタ

“語学を仕事に活かすにはどうすればいい？”
“留学と就活を両立させるには？”などなど、
外国語学部生ならではの疑問や悩みにこたえるのがワールドジョブフェスタ。
就活準備をスムーズに進め、なりたい自分に辿り着けるよう、
様々なイベントや相談会でサポートします。

WORLD JOB FESTA
イベント

インターン説明会

最新のインターンシップ情報をゲットできる説明会。インターンに参加する前に、プログラムの内容や選考スケジュールを把握しましょう。疑問点もその場で解消！

業界研究会・企業研究会

様々な業界・業種・職種についての説明を聞けるセミナーを開催。1日10社程度の企業に来校いただき、少人数制（5名～6名）のブース形式で実施。外国語学部生専用の説明を近い距離でじっくり聞くことができます。

社会人との座談会

優良企業で実際に働く社会人とざっくばらんに話せる座談会イベント。会社説明会や面接では聞きづらい質問や、現場社員ではないと答えられない内容について直接聞ける絶好の機会です。女子限定のワージョブ♡ウーマン、阪大OB・OG限定のワージョブトークなど実施予定。

WORLD JOB FESTA
相談会

就活お悩み相談会

外国語学部の先輩内定者やキャリアカウンセラーに、マンツーマンで相談できる貴重なチャンス！先輩のリアルな就活体験談や、専門家による就活アドバイスは、今後の就活にきっと役立つはず。外国語学部生ならではの悩みにも親身に答えてくれます。

WORLD JOB FESTA
ガイダンス

キャリアガイダンス

「自分の価値観とは？」「そもそも働くとは？」「将来どんな仕事がしたいのか？」など自らの個性を見つめ、自分に合った仕事とは何か、どのように社会に貢献したいか、など自身のキャリアについて深く考えていきます。

就活ガイダンス

エントリーシートや面接、ディスカッションのポイント、SPL対策など、就活の基本を教えるガイダンス。就活の流れなど、何から始めていいかわからないキミは、ぜひ参加を！

NEW

WORLD JOB ONLINE

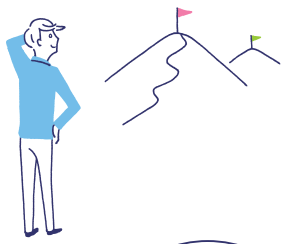
「ワージョブオンライン」始まります！

オンラインで、業界・企業研究会や座談会、各種ガイダンスに参加できるサービスです。自宅で、留学中の海外で、いつでもどこでも視聴可能です。オンラインとオフラインを上手に活用して就活準備を進めましょう！

まずは LINE@登録！

※詳細情報はLINE@よりお知らせします。先ずは登録をお願いします！

自分のための就活は、自分だけの価値観が軸になる。



睡眠時間を除くと、1日の大半が仕事の時間。
その日々を積み重ねると考えれば、
仕事が人生をカタチづくるともいえるだろう。
だからこそ、就活は自分なりの価値観を軸にする。
本当にやりたいこと、譲れないことは何か、とことん突き詰めてみる。
他人と違っていても関係ない。
溢れる情報や大人たちに振り回されるな。
誰のものでもない、自分自身のこれからのために。

就活の進め方

自己分析 ▶ 業界研究・企業研究 ▶ インターンシップ ▶ エントリー・会社説明会 ▶ 筆記試験・面接 ▶ 内定・出社

自己分析

自己分析の目的は、自分なりの仕事観、仕事軸を見つけること。まずは、自分にとって「仕事」とは何かじっくり考えてみましょう。なんのために働くのか、どこに価値を見出すのか、どんな人生を歩みたいのか。その答えがブレない仕事軸につながります。さらに、これまでの経験を深掘りした自己分析で、得意なこととやりたい仕事をすり合わせてみましょう。自分自身を活かし、情熱を注げることは、心から輝ける仕事につながります。

【就活の前に】

○本当にやりたい仕事って何だろう。やりたいことが見つからないなら、「好きなこと×スキル」の視点で考えてみよう。
○どんな仕事が向いているのか、適正を知るには経験が重要。インターンシップやアルバイトでいろいろな仕事を経験すると、まだ気づいていない得意・不得意が見えてくる。
○就活は、一人ひとり違うものだと心得よう。友だちが内定をもらったからといって、むやみに焦る必要はない。
○自分が仕事をする上で大切にしたいことを明確にさせよう。それが仕事観や仕事軸につながっていく。

ワージョブをこう使う！

企業で働くOB・OGも来校します。どんな仕事観、仕事軸をもって就活したのか、どのように仕事を楽しんでいるのか聞いてみよう。

業界研究／企業研究

仕事軸が決まったら、やりたい仕事はどの業界にあるのか、どの職種で実現できるのか調べてみましょう。聞き慣れない社名の企業にも、やりがいや夢中になれる仕事がきっとあるはず。先入観を捨て、広い視野を持って進めましょう。

ワージョブをこう使う！

業界研究会・企業研究会には多くの企業が参加し、1日に最大5ブースの訪問が可能。積極的にブースを回って、ウェブにはない情報をゲットしよう。

インターンシップ

実際に仕事の現場を経験することで、本当にやりたい仕事なのか、そこで働くには何が足りないかが見えてきます。インターンで何を得るのか、目的を明確にして参加しましょう。

ワージョブをこう使う！

インターン説明会に参加し、どんな体験ができるのか聞いてみよう。事前に内容がわかれば目的が定まり、収穫も多い。

外国語を活かして働く

語学スキルを活かし、世界を舞台に働く職種は多種多様。
“なりたい”想いを原動力に、夢や憧れの職業をめざそう。

サービス系

客室乗務員（キャビンアテンダント）

航空機でお客様にサービスを提供する人気の職業。語学力はもちろん、コミュニケーション能力やホスピタリティ、様々な状況に対応する力も求められる。

語学系

通訳

ビジネスや国際会議、ラジオやテレビなど様々な現場が仕事の舞台。語学力に加え、わかりやすく伝えるための国語力も必要。エージェントから派遣されるフリーランスが一般的。

貿易系

通関士

輸出入の際の申告書の作成や、税関手続きを代行するのが通関士の仕事。通関法や関税法など専門知識を身に付け、国家資格を取得することが必要。

交通・航空・航海系

パイロット

パイロットになるには、事業用操縦士などの国家資格が必要。大学卒業後、航空会社に就職して訓練を受けるルートと、航空大学校に進学して資格を取るルートがある。

交通・航空・航海系

航空管制官

航空機が安全に飛行できるよう指示を出す仕事。少しのミスも許されない仕事だけに、的確な判断力や集中力が求められる。国土交通省の航空管制官採用試験に合格することが必要。

語学系

翻訳家

翻訳家が活躍する分野は、大きく分けて「文芸翻訳」「実務翻訳」「映像翻訳」の3ジャンル。企業で働くほか、翻訳会社に登録してフリーランスとして働く人が多い。

語学系

外交官

大使館や総領事館に勤め、政治・経済などの交渉・交流を行う日本の代表。国家公務員採用試験に合格し外務省に採用されるか、外務省専門職員採用試験に合格することが必要。

語学系

国連職員

国連事務局をはじめ、世界銀行や国際通貨基金（IMF）などの専門機関や下部機関が仕事のフィールド。人権、人道のほか、ITや工学、農学など幅広い分野の人材を採用している。

貿易系

貿易事務

メーカーや商社などで、輸出入に必要な事務を担当。通関の手配や関税処理、請求書の発行、納期の調整など仕事の幅が広いだけに、様々な知識が求められる。

語学系

外資系企業社員

成果主義の会社が多い外資系企業。能力があれば、若手であってもどんどん活躍できる。得意な分野を持つことや、自分の意見をはっきり伝える力が重要。

貿易系

海外営業

海外の取引先企業や販売代理店を担当する営業職。国内勤務で海外の顧客を担当する場合や、海外の支店などに赴任し現地で営業活動を行う場合がある。

サービス系

空港業務スタッフ（グランドスタッフ）

発券や手荷物の受付け、搭乗案内など、空港で接客を担当。航空機を定刻に出発させるため、トラブルへの対応力や、空港内を走り回る体力も必要。

その他にも

交通・航空・航海系

- 航海士
- マーシャラー
- 空港業務スタッフ（グランドハンドリング）
- 船舶操縦士
- 電車運転士
- 駅員
- 通関士
- 入国審査官

語学系

- 通訳ガイド
- 英文速記者
- メディカルライター
- 日本語教師
- 語学教師
- 大使館スタッフ
- 外務公務員
- 国家公務員
- 国際ボランティア・NGOスタッフ
- 青年海外協力隊
- 留学コーディネーター
- 秘書
- 特許事務員

サービス系

- 車掌
- 船舶パーサー
- ホテルスタッフ
- テーマパークスタッフ
- ツアーコンダクター

貿易系

- バイヤー
- 商社営業
- など

めざす仕事に就くための留学＆就活スケジュール例

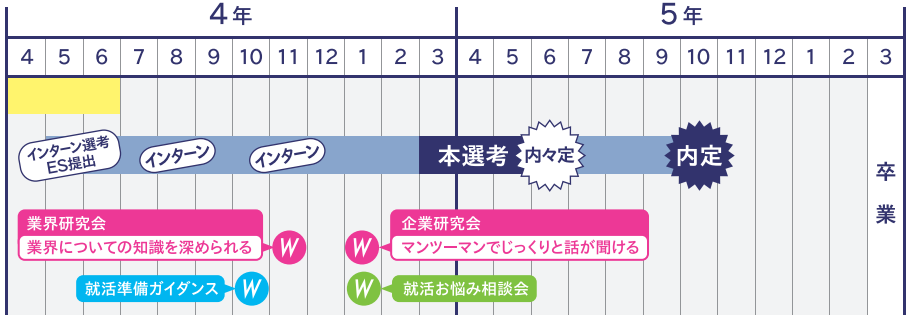
留学経験を、目指す仕事につなげるには、学ぶ目的を明確にすることと、
自分にとってベストなタイミングを選ぶことが大切です。
留学スケジュールは、帰国後の就活を念頭に置いて計画を立てましょう。

留学期間　就活期間　W WJイベント　W WJ相談会　W WJガイダンス

留学 10ヶ月

留学時期：3年秋〜4年春
留学方法：交換留学
留 学 先：留学先大学（協定校）
復学時期：4年10月

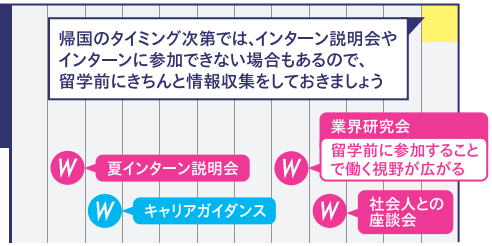
留学先の大学の都合で帰国時期が決まります。
自分では決められないので事前に確認をして、
帰国後の就活がスムーズに行えるようにしましょう。



留学 10ヶ月

留学時期：3年春〜4年冬
留学方法：私費留学
留 学 先：留学先大学
復学時期：5年4月

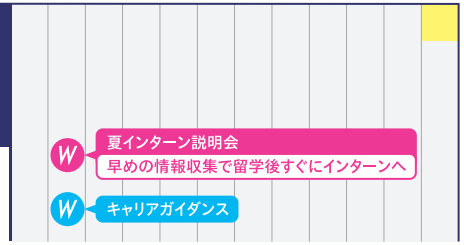
帰国後の就活をスムーズに進めるために、
自己分析や業界・企業研究、適性検査の対策などは、
留学中から少しずつ進めておくことをお勧めします。

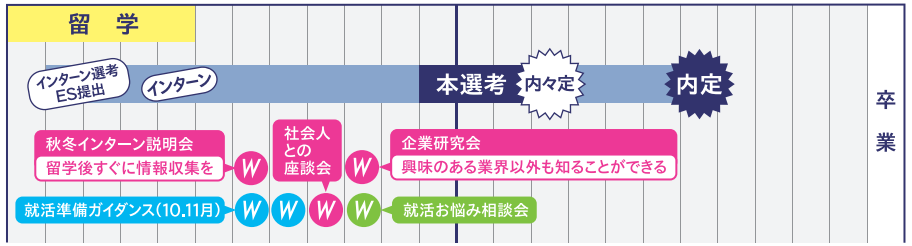


留学 6ヶ月

留学時期：3年春〜4年秋
留学方法：私費留学
留 学 先：語学学校
復学時期：4年10月

語学学校への留学は期間を自由に設定出来ます。
それゆえについ長期間滞在してしまいがちですが、
就活時期なども考慮してスケジュールを立てましょう。

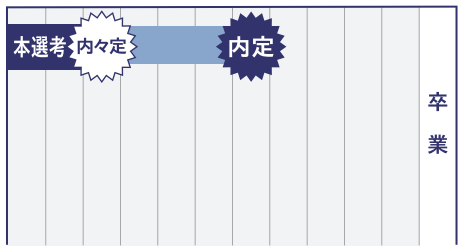




留学なし

留学時期：ー
留学方法：ー
留 学 先：ー
復学時期：ー

留学経験が無いと語学力の証明が難しくなるので、
語学検定を積極的に受検することをお勧めします。



※本記載例は一例で、
専攻語によって留学のタイミングが異なります。
詳しくは先生や専門員、留学経験のある先輩に相談したり、
「阪大生のための海外留学ガイドブック」を参照しましょう。

外国語学部 外国語学科 スペイン語専攻

北村 日向子さん

グローバル機械メーカー 内定

選考社数／9社　内定通知／旅行、飲食、機械メーカー

日本を拠点に
国際的に活躍したい！

グローバルな働き方には海外駐在や
現地採用など様々なものがありますが、
私は日本を拠点に海外出張という形で
国際的に活躍する働き方に憧れ、
今の内定先に決めました。
何故国際的に働きたいのかを
自問自答するうちに、グローバルといっても、
海外に住みたいわけではなく、
国内に留まらない広いフィールドで
働きたかったのだと気がつきました。

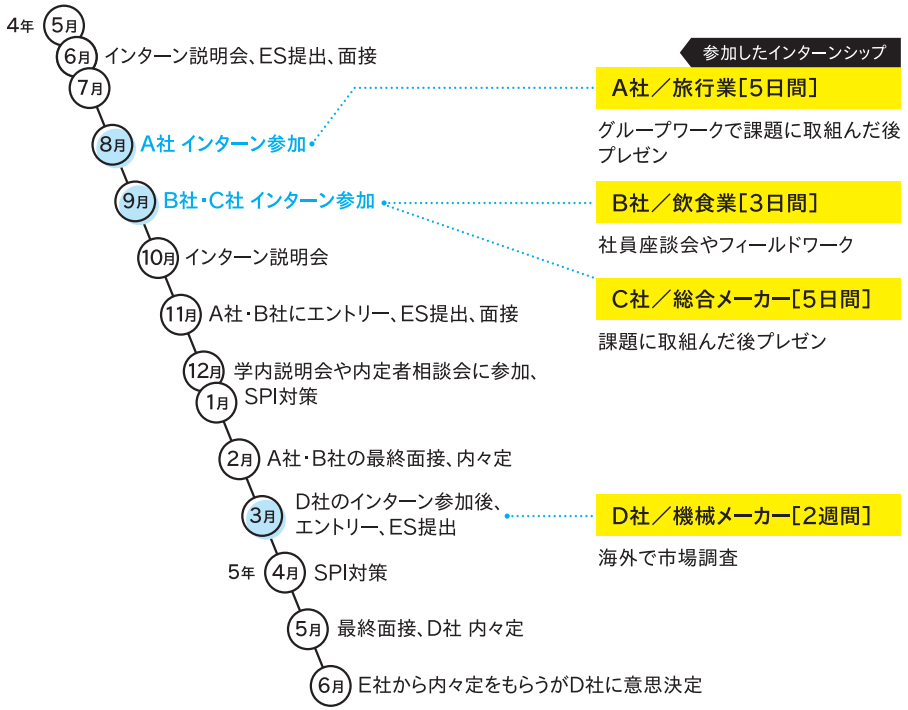
就活前までの活動

3年生の秋から4年生の春までの半年間、交換留学制度を利用してメキシコで勉強していました。表向きの留学目的は語学の研鑽や文学研究でしたが、実際は、日本とも欧米とも違う国を身をもって体験することが留学を決めた1番の理由だったのではないかと今では考えています。
1年生から3年生まで映画研究部で活動していました。より映画制作が盛り上がるような環境づくりを頑張っていました。1年生の時に自分が始めた週に1回の映画上映会が5周年を迎えたことが嬉しかったです。

メキシコシティの中央郵便局にて

部活の合宿にて

就活スケジュール



Q1

業界・企業選びの軸は何？

まずは自分と向き合う。

最初はグローバルのみを軸にインターンに応募しました。漠然とではありますが、インターンを通して、自身が企業に求める条件がわかってきました。また、企業がどのような自分の性質を評価してくれるのかについても徐々にわかってきました。とはいえ、まだ手探り状態だったので、先輩や就活仲間の就活体験談や就職相談室での相談などを通して就活の方向性を固めていきました。様々な働き方や業務に触れるうちに、自分が希望する働き方や仕事を通して実現したい夢がわかってきました。
最終的に、
①日本に本社機能があるグローバル企業であること
②業界一位の技術がある
③大きな商材を扱うBtoB企業である
④人材育成に力を入れている
の4点を主要な軸にして応募する企業を探すことにしました。

外国語学部 外国語学科 ヒンディー語専攻

大西 高弘さん

グローバル自動車メーカー 内定

選考社数／10社　内定通知／自動車メーカーのみ

新車開発・販売を通して
人々を幸せにしたい！

海外駐在を想定しています。
新興国で新車開発・販売を行い、
それに伴って工場や住宅地を発展させ、
車づくりが現地の人々を幸せにする
街づくりにつながるような
仕事がしたいと思っています。

就活前までの活動

■体育会（全学）
■サッカー部主将

Q2 企業を選ぶ上での最終的な決め手は？

相性の良さと面白さ！

就活の軸として挙げていた4点の条件と、他の細々した願望を満たしていた企業だったのが第一の理由ですが、最終的な決め手は相性の良さと商材の面白さでした。

Q3 自己PRに何を書いた？

経験や自分の性格を

映画研究部での活動や、留学中の経験などを書いていました。新しい分野に挑戦する性格や、粘り強さについて主にアピールしていました。

＼ 就活を振り返っての気づき ／

いろいろな業界を知ることで、確固とした就活の軸ができたのが1番の成功だったと思います。また、面接が苦手なのでインターンに重点を置いたのですが、結果的にインターンに参加した3社から内定を頂きました。失敗したのは、食わず嫌いや知識不足で見ていない業界があったことです。当時はかなり幅広く見たつもりでしたが、就活が終わってから興味が湧いた業界もあり、不十分だったと反省しています。手当たり次第にいろんな業界を見るのではなく、全体像を掴んで戦略的に説明会に参加すべきでした。

後輩就活生へのadvice

苦行のような印象がつきがちな就活ですが、私を含め就活が楽しい思い出になった人もいます。就活が苦しくなったら、別の業界や、別の働き方に目を向けることで自分が最も輝ける場所が見つかると思います。

就活スケジュール

3年 7月 インターンシップ参加

参加したインターンシップ
鉄道業［5日間］
会社の研修センターに泊まり込みで、企業についての講義とグループワークを中心に、様々な体験をした。

1月 体育会学生向けの合同説明会に参加、冬季インターンシップエントリー

2月 OB訪問、体育会学生向けの合同説明会

3月 各社本エントリー、ES作成、各社説明会参加、OB訪問

4年 4月 各社イベント参加、SPI受検、リクルーター面談等

5月 各社選考

6月 最終面接、自動車メーカー1社に内々定

Q1

業界・企業選びの軸は何？

スポーツを通して知った自分らしさ！

①ガンバユース時代に全国で2位になったり、同期や先輩後輩が日本代表に選ばれたりするのを近くで見ており、試合に出ておらず代表経験もない自分にコンプレックスを感じており、世界を相手に戦うことに憧れた。
②ガンバユースで日本トップレベルの中でプロになることを目指した経験と、偏差値36から1年間浪人して阪大に合格した経験から、よりチャレンジングな目標にやりがいを感じるようになった。
③大学サッカー部主将の経験から、組織のトップに立つ責任感と、「結果を残さなければならない」という危機感を日々感じ、それがモチベーションになっていた。さらにはもっと大きな組織の先頭を走りたいと思うようになった。
上記3つの経験を通して、
①日本を背負う、日本の先頭を走る、日本を代表するという責任感を持って世界と戦えるかどうか。
②（ありきたりではあるが）常にチャレンジングな環境であるか
この2軸に加え、大きいスケール感を感じたいという思いで企業選びをしていたため、必然的に各業界上位企業のみのエントリーになってしまった。各社の棲み分けは、お会いできた社員さんの仕事に対する思いが自分の理想とマッチしているかで判断した。

Q2

企業を選ぶ上での最終的な決め手は？

最後は直感を！

1社しか内定を貰っていないのでわからないが、お会いできた社員さんの雰囲気と、自分が本当にやりたいことを追求して考えるしかないと思う。最後は直感で決断しても良いと思います。

Q3

自己PRに何を書いた？

サッカーでの活動

①サッカー部主将の活動
●80人という部員数をフルに活かし、競技以外の部分でより良い組織にするための仕組み作りについて●リーグ残留という目標達成に向けて、学生主体の組織でいかにチーム強化をしたかについてや、試合に出られない部員のモチベーション管理などについて
②ガンバユース→阪大
●ガンバユースでプロを目指しサッカーに取り組んだこと●偏差値36から1年間で阪大合格を達成したこと
①②を通して、
●高い目標を持ち、それに向けて愚直に努力する力。またそのために必要なことを考え実行する力をアピールしました。

＼就活を振り返っての気づき／

［成功］本命企業を受けるまでに何社か面接を受けて、練習ができたこと。
［失敗］自己分析、SPI対策を怠ったこと。視野が狭くなっていたこと。初めは本当にいろいろな業界を見たほうが良い。

後輩就活生へのadvice

自己分析をこれでもかというぐらいした方が良いと思います。そして初めから業界を絞るのではなく（特に体育会学生）、いろいろな業界を見てみてください。世の中にはあなたが知らない素晴らしい企業が山ほどあります。就活を終えてからそれを強く実感しています。OB訪問を沢山して、インターンシップ等も時間の許す限りチャレンジしてみた方が良いと思います。就活中しかできない経験ですし、目的をしっかり持っていれば良い成果をあげられると思います。また、就活では日頃から物事を考える力があるかを見られているように感じました。なんでもいいので、目の前のことをしっかり考える習慣づけは大事だと思います。後悔のないように、周りの目を気にせず、自分の思う通りに全力を尽くしてください。

外国語学部 外国語学科 モンゴル語専攻

増田 愛さん

航空インフラ 内定

選考社数／13社　内定通知／航空インフラ、エネルギー、プラント・エンジニアリング

日本と海外の情報を
リアルタイムに！

国内から国際的な仕事を通じて
貢献したいと思っています。
世界情勢は常に変化しているので、
日本と海外の情報をリアルタイムでつなげ、
業務に反映させることが目標です。

就活前までの活動

■短期留学
カナダ･･･2年生9月（1ヶ月間）
イギリス･･3年生9月（1ヶ月間）

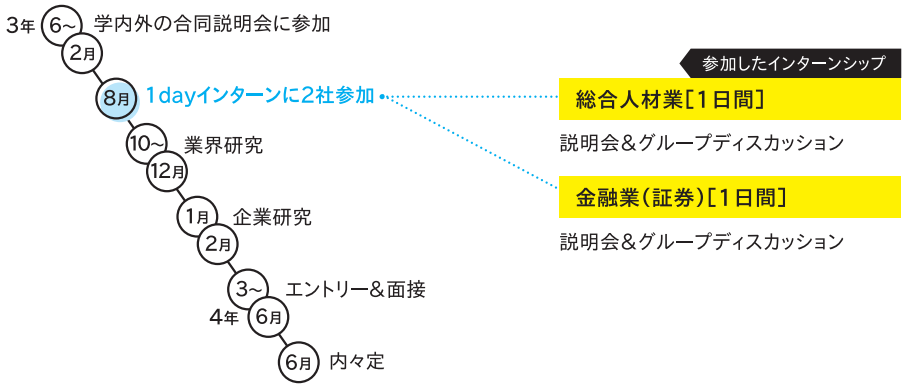
■サークル
フットサルサークル
（1年生4月～3年生7月）

■その他旅行
モンゴル･･1年生8月（5日間）、
3年生7月（5日間）
カナダ････3年生8月（10日間）

モンゴルにて

カナディアンロッキー山脈にて

就活スケジュール



Q1 業界・企業選びの軸は何？

- 大阪勤務か？
- 公共性のある事業を展開しているか？
- 海外と接点があるか？

Q2 企業を選ぶ上での最終的な決め手は？

- 大阪勤務か？
- 社風が自分と合っているか？
- 年間休日数
- 事業内容が自分の興味と合っているか？

Q3 自己PRに何を書いた？

- 短期留学、海外ひとり旅で学んだこと
- サークル、アルバイトでの経験

＼就活を振り返っての気づき／

［成功］自分の長所と短所にじっくり向き合い、それぞれエピソードも添えて豊富に書き出していたので、ESと面接のネタには困らなかったです。
［失敗］自分の興味、関心について面接で話していたので、そうなると私の場合国際系に偏ってしまっていて、もう少し経済や外交などの話もできたらよかったと思います。

後輩就活生へのadvice

就活は本当に読めません。絶対に選考通過できると思っていた企業が不合格となり、絶対に通過できないと思っていた企業から合格通知がくる、そんなことの連続です。企業が求める人材と自分の性質・興味関心がマッチしているかどうかを常に見定め、自信を失うことなくロジカルに、就活を進めていってください！
みなさんが自分の納得いく企業に就職できることを願っています！！

やりたい仕事の出会い方も。
仕事のオモシロさも。

おしえて先輩！

どんな価値観で仕事を探し、何が会社選びの決め手となったのか。
仕事のどこにやりがいを見出しているのか。
グローバル企業で活躍する先輩たちに、
みんなが気になる質問に答えていただきました。

Characteristic
WJF参加企業の4つの特徴

＃1	＃2	＃3	＃4
語学力が活かせる	海外で稼げる	女性が活躍している	外国語学部卒業生が活躍している

注＊（次頁以降）大阪大学外国語学部（大阪外国語大学を含む）卒業生在籍数

泰盛貿易 株式会社

OG 2009年度卒 外国語学部外国語学科 中国語専攻

産業機械営業部2課
加藤 佐和さん

社会人歴
10年 その内約2年半 育児休暇取得

中国・台湾・香港向け輸出業務・営業活動

2010年4月 入社、インドネシア担当部署で研修
2010年9月 タイ担当部署へ異動
2013年9月 中国・香港・台湾担当部署へ異動

Q. 会社選びの軸は？

学生時代に中国語を専攻し、留学した経験を活かしたいと思い、中国向けに取引のある会社を選びました。また、会社に女性で活躍している営業担当がいるかを確認しました。将来長く勤務したいと考え、結婚後の職場環境なども重視しました。

Q. 入社動機は？

同じ大学の女性の先輩が多く営業担当として活躍していること、若いうちから積極的に海外へ行き、現地の言語で商売する営業スタイルに魅力を感じたため。

Q. 仕事のやりがいは？

その市場になかったものをチームで協力し販売できた時、とてもやりがいを感じます。

Q. 会社の魅力は？

“この国にこの商品を売りたい”と決め、とことん調査し、一からバイヤー開拓、商品探し、売り決め、実際にその国に商品が流れていることを肌で感じることができる。このことが社歴の浅い社員でも実現できるところが魅力です。

地域に根付いて現地の言葉で営業活動を行います。

泰盛貿易

卒業生在籍数* 20名
OB・OG訪問 可
育 休 ・ 産 休 有
入社5年目までの海外勤務 有
インターンシップ 有

採用担当者
総務部 軽部 幸作
06-6768-9200 jinji@thaiseng.co.jp

どんなタイプが活躍している？

当社は「事業の永続を通して、共存共栄を実現する」をミッションとし、「自ら学び、考え、挑戦する」を行動指針としています。

事業内容

海外向け輸出が売上の95%以上を占める貿易商社です。アジア（特に東南アジア）向け輸出を中心に事業展開。インフラの整備に使われる工具など、生活に不可欠な製品をアジアへ・世界へ供給しています。取扱商材：電動工具、小型建設機械、空圧工具、他

神栄株式会社

2015年度卒

物資本部　事業開発グループ

徳島 千秋さん

社会人歴 4年

産業用試験機の輸出営業（北米担当）

2016年 新卒入社 物資本部に配属 温度センサや環境試験機の海外営業担当となりました。
2017年より海外出張が発生し、現在は3〜4回/年の頻度でアメリカ出張に行っています。
2019年5月から約3ヶ月間、短期派遣にて、ニューヨークの現地法人での勤務も経験しました。

Q. 会社選びの軸は？

英語を使用する業務につけること、休日・福利厚生が整っていることの2点に絞って就職活動をしていました。後者は入社してみなければ分からないことが多いですが、会社説明会に出席した際は有休取得率や福利制度を細かく聞いていました。

Q. 入社動機は？

対応の柔軟性に魅力を感じました。内々定を頂いた段階で会社のことをより詳しく知りたいと採用担当の方に相談したところ、急な依頼だったにも関わらず、後日追加説明会を開いて頂けました。こういった柔軟な姿勢は入社してからも感じることが多いです。

Q. 仕事のやりがいは？

試験機は一般的に知られた商品ではありませんが、どの業界・国においても不可欠です。数年かかるような大型案件もあり一筋縄ではいきませんが、世界中の誰もが知る企業で自身の販売した製品が活躍しているのを見ると、喜びと共に大きなやりがいを感じます。

Q. 会社の魅力は？

選択肢の多さです。経歴でも少し述べたように、ニューヨークでの勤務を経験しました。語学研修ではなく営業として活動し、米国内出張などもあり貴重な経験でした。希望すれば関心のあることは取り組ませてもらえる制度が整っていることは大きな魅力です。

商社機能とメーカー機能を併せ持つ「ものづくり商社」

卒業生在籍数* 0名
OB・OG訪問 不可
育 休・産 休 有

入社5年目までの海外勤務 有
インターンシップ 有

採用担当者
人事部 人事グループ　採用担当
078-392-6881　recruit@sk.shinyei.co.jp

どんなタイプが活躍している？

132年の歴史は新しい事業への挑戦の連続です。事業を創り出す熱意と好奇心があり、他者を巻き込み、自律的・戦略的に進める方が活躍しています。

事業内容

繊維・食品・物資・エレクトロニクスの4事業分野で生活に身近な商材の輸出入を手掛けています。「ものづくり商社」、またはメーカーとして、顧客ニーズに沿った付加価値の高い商品を提供し、人々の暮らしを根底から支え、豊かな社会づくりに貢献しています。

ブラザー工業 株式会社

OG 2014年度卒 外国語学部外国語学科 ポルトガル語専攻

P&S事業 SOHO 新興国推進部

髙崎 美里さん

社会人歴 4年

営業企画（中南米地域の販売活動支援）

2015年4月 入社 人事部採用教育グループ配属／2017年9月 アメリカ ニュージャージー州の販売会社にてトレーニー。現地の経営企画、人事にて1年間の研修実施／2018年9月 帰国／2019年1月 P&S事業 SOHO新興国推進部 新興国グループへ異動

Q. 会社選びの軸は？

海外（特に学生時代留学していたブラジル）との接点がある事、モノを扱っているメーカーである事。

Q. 入社動機は？

就活で関わるほぼ全ての社員の方が若いうちから海外経験を積んでいて、早いうちから色んな経験が出来そう！と感じました。何より会う社員の皆さんが楽しそうに働いているのも印象的だったのでこの会社に決めました。

Q. 仕事のやりがいは？

価格や販売方針など、販売会社のカギとなる戦略を自分の頭で考えて、意見が出来ること。そして実際に現地へ足を運び、店頭に並んでいる製品を見たりお客さまの声を聴いたりして、確実に自社の製品が誰かの役に立っていることを実感出来るのは嬉しいです。

Q. 会社の魅力は？

私も入社3年目で海外へ行きましたが、悩んだ時はアドバイスを、迷ったときには後押しをしてくれる人たちが沢山居たからこそ頑張れました。若手のうちから自分で考えて業務が出来る事、そしてそれを応援してくれる環境が揃っている事が魅力だと思っています。

世界にもっと、ブラボー！を。

卒業生在籍数* 4名
OB・OG訪問 可
育 休・産 休 有

入社5年目までの海外勤務 有
インターンシップ 有

採用担当者
人事部　松田 聖也
0120-212-510　saiyo@brother.co.jp

どんなタイプが活躍している？

現在の状況を把握し、自ら何をすべきか考え、迅速に行動できる方が活躍しています。

事業内容

ブラザーは創業より一世紀以上に渡り、時代の流れやお客様のニーズに応えてきました。今ではプリンター・複合機を中心に海外売上比率80%を超えるグローバルメーカーです。「若手から活躍したい」「世界を舞台に挑戦したい」という社員が活躍しています！

DMG森精機 株式会社

OG 2016年度卒 外国語学部外国語学科

人事部人事企画グループ
坂根 光紀さん

社会人歴 3年

社員の働きやすい環境整備や新制度の策定

入社以来ずっと現在の部署に所属しています。人事部の業務は様々ですが、採用業務を除き、ほとんどが社内の人向けのものです。人事企画には多くのミッションがありますが、私は主に社員の労働時間や有給休暇取得の進捗をチェックしたり、集計したものを使って資料を作成したりしています。最近では仕事と育児・介護との両立支援や、若手社員との面談のアレンジ、社内制度の説明会にも携わったりと、本当に色々な経験をさせてもらっています!

Q. 会社選びの軸は？

実際に働いている人の雰囲気を大事にしていました。また、仕事を精一杯やりながらも、自分の時間がとれるかどうかも重視していました。

Q. 入社動機は？

選考中に社長による説明会や工場見学があり、納得して入社してもらいたいという強い気持ちを感じました。採用担当の方も魅力的で、こんな人たちと一緒に働けたら、と思い入社を決意しました。大学の部活の先輩が入社していたことも大きかったです。(笑)

Q. 仕事のやりがいは？

社内制度の改定や設計に関われること。多くの人間に影響するので大きな責任が伴いますが、とてもやりがいを感じます!

Q. 会社の魅力は？

チャレンジする社風です!DMG森精機は常にチャレンジする社風があり、若手が活躍する元気な会社です。製品をお届けするまでに多くの部署が関わりますので、文理問わず活躍の場が揃っています。

人の暮らしを工作する会社 DMG MORI

DMG MORI

卒業生在籍数* 7名
OB・OG訪問 可
育 休・産 休 有
入社5年目までの海外勤務 有
インターンシップ 有

採用担当者
人事部新卒採用グループ 採用担当
052-587-1837 saiyou@dmgmori.co.jp

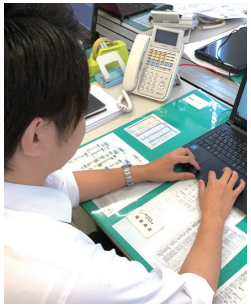
どんなタイプが活躍している？

若手から文理問わず活躍する元気な会社です。仕事に真面目に取組むのはもちろんですが、プライベートも大切!公私ともに充実した社員が数多くいます。

事業内容

金属加工をする工作機械は、全ての産業の根底にあり、私たちの生活を根底から支えている製品です。DMG森精機はドイツのDMG社とのコラボレーションにより永続的にお客様から信頼される企業へと成長していきます。

森合精機 株式会社



OB 2017年度卒 外国語学部外国語学科 中国語専攻(林初梅ゼミ)

装置事業部営業部神戸支店
平林 隆史さん

社会人歴 2年

工業用洗浄機及び測定器の営業活動

2018年 入社。研修を経て、現在の部署に配属(入社2年目)

Q. 会社選びの軸は？

「将来的に中国・台湾で働きたいということ」と「昔から何か作るのが好きであったので、メーカーで働きたい」という2つの大きな軸を持っていました。

Q. 入社動機は？

将来的に上海で働くことができること、若手が増えていること、面談を通して感じた社員同士の距離の近さなどに魅力を感じたこと。また洗浄機は機械系分野だけでなく、電気、水などあらゆる科学的分野が関わっていることにも面白さを感じたから。

Q. 仕事のやりがいは？

大学で学んだ中国語を活かして、中国のお客様と関係を築くことができた時は非常に嬉しく、やりがいにも繋がっています。

Q. 会社の魅力は？

本当に良い人が多く、雰囲気の良さを感じています。私が所属している神戸支店は、現在6人体制で、アットホームという言葉がぴったりの働きやすい環境です。困ったことがあったときの相談にも皆さん気軽に応じて下さいます。

匠の技で一歩前へ

MORIGO SEIKI

卒業生在籍数* 6名
OB・OG訪問 可
育 休・産 休 有
入社5年目までの海外勤務 無
インターンシップ 無

採用担当者
社長室 吉村 尚輝
078-944-3647 recruit@morigoseiki.co.jp

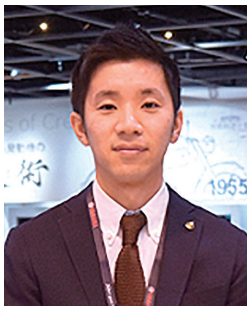
どんなタイプが活躍している？

仕事もプライベートも楽しんでいる人。コツコツ真面目に努力している人。

事業内容

弊社は工業用洗浄機、油圧機器、減速機の開発から販売まで手掛ける機械系メーカーです。工業用洗浄機においては、国内業界トップのメーカーであり、自動車メーカーを中心にご愛顧頂いております。

ヤマハ発動機 株式会社



2013年度卒

人事部採用育成グループ
境野 友太さん

社会人歴 6年

新卒採用担当

2014年4月 ヤマハ発動機㈱新卒入社／2014年7月 約4か月の研修後、マリン事業本部に配属／2014年10月 約2か月の事業部研修後、マリン事業本部国内営業 東北販売課へ赴任／2017年4月 人事部採用育成グループに異動し、新卒採用を担当

Q. 会社選びの軸は？

●グローバル ●モノ創り ●自由な社風

Q. 入社動機は？

●上場企業の中でもTOP5に入る海外売上比率の高さ（約90%）●事業展開先も先進国に限らず、アフリカを含む新興国にも及んでいる●水上バイクやスノーモービルなどの非日常な製品に興味が湧いた●説明会で出会った社員を通じ、伸び伸びと働けると感じた

Q. 仕事のやりがいは？

【マリン営業】●ヤマハ製品が漁師やボートオーナーの生活を支えている瞬間●販売店のスタッフから信頼されていると感じた時
【採用担当】●新入社員の上司から新入社員の活躍ぶりを聞けたとき●様々な部門の社員と意見を交換し、採用活動を作り上げていくとき

Q. 会社の魅力は？

●陸、海、空に広がる15を超える事業（多軸化経営）
●海外売上比率の高さ（約90%）
●新しいことにチャレンジしていく自由闊達な風土

Revs your heart

卒業生在籍数* 20名
OB・OG訪問 不可
育 休 ・ 産 休 有

入社5年目までの海外勤務 有
インターンシップ 有

採用担当者
人事部採用育成グループ 境野 友太
0538-32-1119 saiyoun@yamaha-motor.co.jp

どんなタイプが活躍している？

自ら考え、自ら提案し、自ら行動できる人（積極的に周りを巻き込み、活動を推進できる人）

事業内容

モーターサイクル、スクーター、電動アシスト自転車、ボート、船外機、ゴルフカー、スノーモビル、自動車用エンジン、産業用ロボット等の製造および販売。各種商品の輸入・販売、これに付帯する事業。

三ツ星ベルト 株式会社

OG 2018年度卒 外国語学部外国語学科 トルコ語専攻

研修期間中
船積 百々絵さん

社会人歴 1年

研修中

2019年4月 入社・四国工場(香川県)で研修
2019年7月 人事部にて研修
2019年9月 社長室にて研修／2019年12月 生産管理にて研修

Q. 会社選びの軸は？

「海外事業に力を入れているか」、「福利厚生が充実しているか」、「会社の雰囲気や社員の方が自分と合っているか」の３点を重視していました。留学で得た語学力を活かしたい、自分に合った環境で働きたいという思いは特にゆずれませんでした。

Q. 入社動機は？

海外事業が主力であることと、社員の方の人柄です。売上の約半分が海外であることや、海外研修制度があることなどから、自身の語学力を活かせると感じました。また、就職活動中は多くの面接を受けましたが、１番自分の素を出せたのが当社でした。

Q. 仕事のやりがいは？

任される仕事が増えていくことにやりがいを感じています。例えば、大学の就職説明会で学生の方に話す機会をもらったり、上司の確認が必要だった業務を一人で任せてもらったりと、「信頼して任せてもらえること」に自身の成長と仕事の面白さを感じています。

Q. 会社の魅力は？

一番の魅力は「人」です。私は入社してから今まで、人間関係や仕事環境においてストレスを感じたことがほとんどありません。研修制度が１年間あることや、ボランティア活動で地域貢献しているのは、人を大切に想う会社だからこそだと感じています。

神戸から世界へ。機械の駆動を支える縁の下の力持ち。

卒業生在籍数* 4名
OB・OG訪問 可
育 休 ・ 産 休 有

入社5年目までの海外勤務 無
インターンシップ 有

採用担当者
人事部 採用担当
078-685-5732 jinji@mitsuboshi.com

どんなタイプが活躍している？

何事にも興味を持って、コツコツと努力を継続できる方。色々な人と円滑にコミュニケーションが取れる方など。

事業内容

工業用ベルト(伝動ベルト・コンベヤベルト)の開発・製造・販売。当社の製品は自動車をはじめ、洗濯機・掃除機・自動販売機などあらゆる機械の駆動を支えています。また、9カ国12拠点に海外展開しており、海外売上比率は46%に達しています。

YKKグループ（YKK株式会社／YKK AP株式会社）

OB 2016年度卒 外国語学部外国語学科 インドネシア語専攻

人事部ファスニング人事グループ
横田 大貴さん

社会人歴 3年

教育の企画・運営（製造・技術系担当）

2017年 新卒入社 1年間経理・人事系の知識を学ぶ研修
2018年～ 現在 人事部に配属され、現職

Q. 会社選びの軸は？

海外で働くことができるかを軸としていました。その中で、できるだけ赴任地に入り込み、そこで働く方たちと密にコミュニケーションをとる仕事がしたく、長期（3年以上）の海外勤務の可能性がある、また、チャレンジングな仕事ができる会社で働きたいと思っていました。

Q. 入社動機は？

先輩社員の話から長く海外勤務ができると感じました。1959年という早い時期から海外に進出し、コアバリューの「失敗しても成功せよ/信じて任せる」や、「土地っ子になれ」という創業者の言葉から、赴任国に根付いた挑戦的な仕事ができると考え志望しました。

Q. 仕事のやりがいは？

「信じて任せる」という言葉の通り、2年目に人事部に配属され、すぐに新入社員教育の企画に携わりました。1年前の自分の経験を活かして企画・運営した研修に対して、この研修を受けてよかったなどの意見を受けた時、やりがいを強く感じました。

Q. 会社の魅力は？

外国語学部の皆さんには、海外で働く機会が多くある点が魅力になると思います。弊社は70以上の国/地域で事業展開し、地域の特色を生かした経営をしております。よって、皆さんの持つ各国の言語、文化や社会など見識を幅広く活かすことができると思います。

世界を舞台に品質に挑戦し続けるYKKグループ

卒業生在籍数* 13名
OB・OG訪問 不可
育 休・産 休 有
入社5年目までの海外勤務 有
インターンシップ 有

採用担当者
人事部ファスニング人事グループ 採用担当

どんなタイプが活躍している？

1）明朗で前向きな姿勢　2）声の大きさ
3）チャレンジ精神　の3点を将来リーダーとして活躍する人物像として掲げています。

事業内容

YKK株式会社／ファスニング製品の製造・販売、グループ内向けの各種製造機械・装置・金型等の開発および製造

YKK AP株式会社／住宅用商品・ビル用商品等の設計、製造、施行および販売

住友金属鉱山 株式会社

OG 2016年度卒 外国語学部外国語学科 ベトナム語専攻（清水ゼミ）

電池材料事業本部
吉宗 里菜さん

社会人歴 3年

工場経理（費用、資産管理等管理会計）

2017年4月　住友金属鉱山株式会社 入社
2017年10月 磯浦工場（愛媛県新居浜市）事務課　所属（経理担当）

Q. 会社選びの軸は？

①社会基盤を支える仕事に就きたかったため、事業が商流の川上に位置していること。
②海外拠点があり、社会人生で言語が活かせる環境があること。
③少数精鋭で、入社年次が浅くても業務範囲が広いこと。

Q. 入社動機は？

資源事業の経理社員と面談する機会があり、当社の経理業務に強い興味を持ったため。また、上記の社員や採用担当の雰囲気を通して、当社であれば長く勤務できる想像ができたから。

Q. 仕事のやりがいは？

改善提案をし、周囲の賛同を得ることができれば、所属課だけでなく他部門も巻き込みながらすぐに取り組ませてもらえるところ。
外注先の単価契約変更提案が通り、予算から年間44百万円の損益好転に寄与することができたときは、大きなやりがいを感じた。

Q. 会社の魅力は？

江戸時代から事業を継承しており、これまでのノウハウの蓄積が圧倒的。資源・金属事業は特に、技術系、事務系ともに高度な専門性を身に着けることができる。一方、材料事業は、歴史が短い分変化に柔軟で、活気ある雰囲気の中事業の拡大に携わることができる。

約430年の歴史を持つ住友グループの源流企業

住友金属鉱山株式会社

卒業生在籍数* 2名
OB・OG訪問 可
育 休・産 休 有
入社5年目までの海外勤務 有
インターンシップ 有

採用担当者
人材開発部　採用担当
03-3436-7821 saiyo2021_smm@smm-g.com

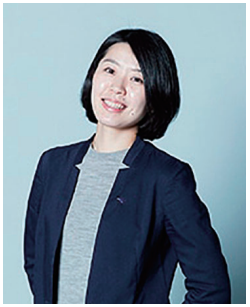
どんなタイプが活躍している？

「協調性」や「倫理観」といった資質のあるタイプ

事業内容

安土桃山時代に銅製錬からスタートした当社ですが、現在は世界中で資源開発や非鉄金属製錬など創業からの事業の他、最先端の電子機器部品やハイブリッドカーの二次電池材料の生産など、幅広く事業を展開しています。

ミズノ 株式会社



OG 2013年度卒 外国語学部外国語学科 日本語専攻

人事総務部
上田 祐梨子さん

社会人歴 5年

新卒採用、若手研修、海外人事担当

2014年 新卒入社 人事総務部に配属される
2018年 結婚
2019年 産休・育休

Q. 会社選びの軸は？

もともと海外に興味があり、大学時代、オーストラリアやタイに留学した経験から、グローバルで活躍できるかは一つの軸でした。しかも、海外展開が成熟しきっていない、これから世界に広がる可能性を持つ会社で、日本の製品や技術を広めたいと思っていました。

Q. 入社動機は？

業界を絞らず就職活動をする中で、単純に一番魅力を感じたのがミズノでした。スポーツをきっかけに、世界共通言語として色々な展開が考えられそうだと強く感じましたし、何より会社の雰囲気が良いそうなところに惹かれ、今もこのイメージは変わりません。

Q. 仕事のやりがいは？

新卒採用ではミズノで活躍してくれる学生さんを見つけ、入社後、実際に成長していく過程を見られるのは、本当に幸せなことです。また、将来携わりたいアジアビジネスに従事する海外駐在員らのサポート業務では、間接的ながら一端を担っている自負があります。

Q. 会社の魅力は？

ミズノでは「自由に働くことができます」。これは働き方の制度面だけでなく、仕事の裁量もで、同時に自身が責任を背負うということ。日々、挑戦と失敗を重ねながら、目標に向かってプライベートも含めたキャリアを描き、かなえていっていただける会社です。

"REACH BEYOND"

卒業生在籍数* 7名
OB・OG訪問 不可
育 休 ・ 産 休 有

入社5年目までの海外勤務 有
インターンシップ 有

採用担当者
人事総務部 採用担当
saiyo@mizuno.co.jp

どんなタイプが活躍している？

自ら課題を見つけて解決策を打ち出す「自律型人材」が活躍していると言えます。特に、ものごとを俯瞰しながら有言実行する力が必要になってきます。

事業内容

スポーツグッズ、スポーツウエアなどスポーツに関わる製品の製造、卸売、販売／スポーツ施設の運営・管理／各種スクール事業

エア・ウォーター 株式会社

2017年度卒

海外統括室
衣川 諒さん

社会人歴 2年

AWグループ海外事業のガバナンス体制整備

2018年4月 新卒入社　医療カンパニー／東北エア・ウォーターで研修
2018年7月 海外事業戦略部へ配属
2019年7月 海外統括室に異動

Q. 会社選びの軸は？

就職活動を「様々な方からお話を伺える機会」と思い特に業界は絞っていませんでした。就活を進めるうちに「幅広い業界に商材を提供し、海外事業に手掛けている」化学・素材メーカーを志望するようになりました。

Q. 入社動機は？

最初は、事業多角化を進める独自の経営方法と、他社と比べ黎明期にある海外事業に注力すると説明を聞き、興味を抱きました。面接もリラックスした雰囲気で、包み隠さず全てを話した上での内々定を頂いたため、納得して入社を決意致しました。

Q. 仕事のやりがいは？

海外統括室はAWのグローバル展開の基盤を作る部署として昨年発足しました。新設部署であり前例のない取り組みを手探りで進めていくことは大変ですが、AWにとって必要なミッションが明らかとなっているため、目的を見失わずに仕事を進めることができます。

Q. 会社の魅力は？

入社前の想像以上に幅広い事業を手掛けている会社でした。歯髄を扱う同期もいれば北海道で農産品を扱う同期もおり、改めてエア・ウォーターグループの事業の広さを実感します。事業と人材の多様性こそがエア・ウォーターの魅力だと思います。

空気と水で、「世の中に欠かせない」を創り出す

卒業生在籍数* 非公開
OB・OG訪問 可
育 休 ・ 産 休 有

入社5年目までの海外勤務 有
インターンシップ 有

採用担当者
人事部 採用担当者 アオイ

どんなタイプが活躍している？

前向きな社員。仕事をしていればミスや落ち込むこともありますが、メリハリをつけ、前向きに物事を考える社員が活躍しています！

事業内容

エア・ウォーターは産業ガスをコア事業とする総合化学メーカーです。産業ガス／医療／農業・食品／生活・エネルギー／ケミカル／物流／海水と、「化学メーカー」という枠にとらわれず、幅広い分野で多角的な事業を行っています。

スミセイ情報システム 株式会社

OG 2014年度卒 外国語学部外国語学科 ドイツ語専攻

生保ソリューション第2部
田中 美南海さん

社会人歴 5年

生命保険会社の業務システム開発・保守

2015年4月～2016年9月 研修期間・OJT／2016年10月～2017年9月 新人研修の講師を担当、団体信用生命保険システムの保守／2017年10月～ 代理店向け生保の業務システム保守（新契約エリア）

Q. 会社選びの軸は？

●社員の方と一緒に働きたいと思えるかどうか（説明会に来ている人事の方や、面接官の雰囲気を見ていました。）
●専門的なスキルが身につけられること

Q. 入社動機は？

●研修制度が充実しており、IT未経験でも心配ないと思ったため
●面接官の方がしっかりと私の話を聞いてくれ、人の温かさを感じたため

Q. 仕事のやりがいは？

●自分の作ったプログラムが正常に動作したとき
●システムを使う人に、業務が楽になったと喜んでもらえたとき

Q. 会社の魅力は？

●スミセイの子会社という安定感とスミセイ向け以外のシステムも扱っている幅広さ
●穏やかな人が多いこと

好奇心が未来を変える

SLC With your Next

卒業生在籍数* 4名
OB・OG訪問 不可
育 休 ・ 産 休 有
入社5年目までの海外勤務 無
インターンシップ 有

採用担当者
人材開発部 採用担当
03-3348-6287 saiyou@slcs.co.jp

どんなタイプが活躍している？

自身を強みを生かしながら働いている方。
新しいもの好きな方。
自らのために挑戦し続けられる方。

事業内容

住友生命グループのICT戦略企業。業界屈指の巨大金融システムを創り支えています。強みである金融システム分野を中心に、製造、流通、サービス、公共など幅広いフィールドでソリューションを展開。ICTプロフェッショナルとして最高のサービスを提供します。

株式会社 阪急阪神エクスプレス

OG 2018年度卒 外国語学部外国語学科 ドイツ語専攻

西日本営業本部 第一営業部 大阪中央支店 カスタマーサービス課
高田 果枝さん

社会人歴 1年

航空輸出におけるカスタマーサービス業務

2019年4月 新卒入社
2019年5月 第一営業部 大阪中央支店 カスタマーサービス課に配属

Q. 会社選びの軸は？

「海外との繋がりを感じながら仕事ができること」「様々な業界と関わり、幅広いところで仕事の成果を感じられること」を基準に企業を選んでいました。その中で、国際物流業界や海外取引の多い部品メーカーに関心を持っていました。

Q. 入社動機は？

世界と日本を繋ぐ仕事ができ、専門的な知識や経験を身に付けながらプロフェッショナルを目指せる環境があることに魅力を感じました。また、多くの企業の説明を聞く中でも一番興味が湧き、ここで働きたいと素直に心が動いたため入社を決めました。

Q. 仕事のやりがいは？

航空輸出では1日でも早く貨物を届けて欲しいという依頼が多いです。急いで手配をする中でも、確認を疎かにせず落ち着いて対応することを心がけています。1件1件確実な対応を積み重ねることで、お客様との信頼関係を築いていける事にやりがいを感じます。

Q. 会社の魅力は？

就職活動中の面談や座談会などでも感じていたように、温かく和やかな雰囲気が魅力です。まだまだ分からないことばかりですが、上司や先輩から丁寧に指導してもらえる環境があるため、安心して初めての仕事にも挑戦することができると感じています。

暮らしを結ぶ。世界を結ぶ。未来を結ぶ。

HANKYU HANSHIN EXPRESS

卒業生在籍数* 11名
OB・OG訪問 可
育 休 ・ 産 休 有
入社5年目までの海外勤務 有
インターンシップ 有

採用担当者
経営管理本部総務人事部人事課 採用担当
03-6745-1452 jinji-east@jp.hh-express.com

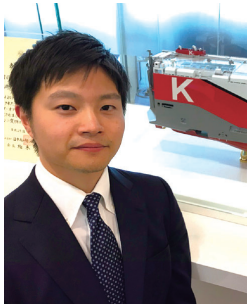
どんなタイプが活躍している？

●世界を見据える視点を持つ人財●主体的に行動できる人財●未知の分野へ挑むチャレンジ精神を持ち、新たな価値を生み出せる人財

事業内容

阪急阪神エクスプレスは、航空/海上貨物輸送、ロジスティクス、通関業を展開する国際物流企業です。世界中のネットワークと人財の力を結集し、世界にモノを届け、暮らし・世界・未来を結びます。私たちとともに、国際物流を通して社会へ貢献しませんか？

川崎汽船 株式会社



2010年度卒

人事グループ
藤下 剛成さん

社会人歴 9年

陸上総合職

2011年 バルクキャリアグループ(オペレーション)
2015年 “K”Line Japan Ltd.(営業)
2019年 人事グループ

Q. 会社選びの軸は？

長い時間を過ごすことになるのであれば自身の視野を広げられるような仕事がしたいと考えていました。学生時代から海外旅行が好きで、渡航先で経験した様々な体験から大いに刺激を受けたため、世界を舞台に働ける会社でより多くの刺激を得たいと思いました。

Q. 入社動機は？

世界を股にかけ活躍している社員が多かったことに加え、説明会や面接にて出会う社員一人一人が魅力ある方々で、社風の良さを感じたことは大きかったです。そんな魅力的な先輩方と共に、少数精鋭で大きな事業を手掛けることに心が高鳴ったのを覚えています。

Q. 仕事のやりがいは？

日々英語を駆使してグローバルな仕事ができることはもちろんのことですが、乗船研修や担当する船への訪船等、実際に商材である船を間近で見る機会も多く、巨大な船を操ってビックビジネスを手掛けていることを実感できることは理屈抜きに感動を覚えます。

Q. 会社の魅力は？

独身寮でのイベントや部活、有志による企画等、社員同士の交流も盛んなため、年次関係なく仲が良くなることも多いです。そのため社員同士の距離も近くなり、若手であっても自由に発言できる環境が自然と出来上がっていると感じます。

世界をつなぐ架け橋になる

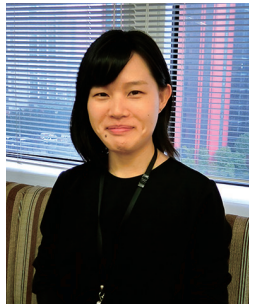
卒業生在籍数* 3名
OB・OG訪問 不可
育 休・産 休 有
入社5年目までの海外勤務 有
インターンシップ 有

採用担当者
人事グループ 採用担当
03-3595-5137 klsaiyo@jp.kline.com

どんなタイプが活躍している？
当事者意識のある人／学習意欲のある人

事業内容
食料からエネルギー資源まで、あらゆるものを巨大な船舶で世界中に輸送しています。グローバルかつダイナミックな海運ビジネスを通して、世界をつなぐ架け橋になりたい方をお待ちしております。

株式会社 翻訳センター



OG 2013年度卒 外国語学部外国語学科 ハンガリー語専攻

医薬営業部
島 沙織さん

社会人歴 6年

翻訳コーディネータ

2014年 新卒入社 医薬営業部大阪オフィスに配属される
2019年 医薬営業部東京オフィスへ異動

Q. 会社選びの軸は？

海外や言語に関わっている会社であること。

Q. 入社動機は？

学生時代から好きだった言語を通して、日本と海外の架け橋になれることに魅力を感じたためです。また、就職活動をするまでは知りませんでしたが、「産業翻訳」という分野に特化していることにも興味を惹かれました。

Q. 仕事のやりがいは？

現在は翻訳コーディネータとして、工程設計、翻訳者さんへのアサイン、指示を的確に伝える役割を担っています。手配が難しいものもありますが、社内で協力して工夫を重ねた結果、お客様から感謝いただけると、達成感とともに自己の成長も感じます。

Q. 会社の魅力は？

女性の割合が高く、産休・育休後復帰される方が多いこと。年に一度、2ヶ月ほどの社内希望者向け語学講座(無料)が開かれることです。私も毎年、中国語や韓国語を受けています。

すべての企業を世界につなぐ言葉のコンシェルジュ

卒業生在籍数* 5名
OB・OG訪問 可
育 休・産 休 有
入社5年目までの海外勤務 無
インターンシップ 有

採用担当者
人事総務部 採用担当
saiyo@honyakuctr.co.jp

どんなタイプが活躍している？
柔軟な発想を持っている人
地道に物事に取り組める人
相手の要望を的確に捉えることが出来る人

事業内容
翻訳・通訳をはじめとしたさまざまな言語サービスを提供し、お客様のグローバル展開をサポートしています。また「世界の言語サービス会社ランキング トップ100」では2018年アジア太平洋部門で売上高第3位にランクイン。

株式会社 ウィル

OG 2017年度卒 外国語学部外国語学科 ハンガリー語専攻

人材開発グループ 人材開発チーム
松村 有希子さん

社会人歴 2年

新卒採用・研修担当

2018年 人材開発グループ人材開発チーム 配属

Q. 会社選びの軸は？

●周囲に遠慮することなく、自分が「自分らしく」いられる環境。●適切な評価やフィードバックをもらえ、自身を着実に成長させ、自信を付けることのできる環境。●せっかくやるなら妥協無く、前向きに取り組む環境。●人に、直接、深く、影響を与えられる仕事。

Q. 入社動機は？

「それぞれのありたい姿を尊重し、一生懸命な人を馬鹿にしない」風土に惹かれました。ありのままの自分を受け入れてくれ、甘やかすのではなく、私のなりたい姿のために周りが本気になってくれ、私も本気になれる環境があると思い、入社を決意しました。

Q. 仕事のやりがいは？

一般的な就活の情報に踊らされ不安いっぱいの学生さんや、自分を見失っていた学生さんが、自分や自分の人生としっかり向き合い、確固たる軸を持って就活を進めていけたときなど、学生さんの考え方に何か影響を与えられたとき、やりがいを感じます。

Q. 会社の魅力は？

弊社は、社員一人ひとりのなりたい姿を尊重し、そのための成長に本気で責任を持っています。配属は、「上司との相性」を重要な要素として、配属を決めています。社会人としての第一歩をとても大事に考えており、一人ひとり、1番伸びる上司の元に配属します。

懸けるものがある生き方

株式会社ウィル

卒業生在籍数* 3名
OB・OG訪問 可
育 休 ・ 産 休 有

入社5年目までの海外勤務 無
インターンシップ 有

採用担当者
人材開発グループ人材開発チーム 松村 有希子
079-774-7276 hr@wills.co.jp

どんなタイプが活躍している？

正しく自己認知し、自分の考えを持った上で、正しいこと・よいことを受け入れる間口が広く、心と態度（言葉）に隔たりがない、素直な人。

事業内容

不動産流通事業／リフォーム事業／リノベーション事業／開発分譲事業／賃貸事業／不動産取引派生事業（ファイナンシャルプランニング業務、紹介業務など）／教育事業／コンサルティング業務／広告代理業務

株式会社 住友倉庫

OB 2007年度卒 外国語学部地域文化学科 英語専攻

神戸支店六甲アイランド営業所 兼 営業推進課
谷井 聡志さん

社会人歴 12年

総合職・主に輸入貨物の保管・入出庫管理

2008年 入社 大阪港支店（現大阪支店）に配属、倉庫業務に従事／2011年 上海で1年間の海外派遣研修／2012年 神戸・ポートアイランドのコンテナターミナル業務に従事／2017年 神戸・六甲アイランドの倉庫に異動、現在に至る

Q. 会社選びの軸は？

昔から英語が好きで英語を活かせる仕事に就きたいと思っていました。最初はとにかく色々な業界のことを知るために幅広く就職活動を行っていましたが、物流業界は英語を活かす機会が多く、海外勤務も比較的多いということを知り、その方向に絞りました。

Q. 入社動機は？

他にも内定をいただいている会社はありましたが、会社の規模や、福利厚生、加えて大学OBの先輩から聞いた会社の雰囲気等を考えた結果、この会社で働きたい、自分を試してみたいと思ったのが入社を決めた理由です。

Q. 仕事のやりがいは？

同業他社と比較すると社員数が少なく、一人当たりの業務量は多いかもしれませんが、その分若いうちから責任のある仕事を任せてもらっているのではと思います。

Q. 会社の魅力は？

業務範囲が多岐にわたっている（倉庫、荷捌、営業、ターミナル）点、海外勤務の機会が多い点、福利厚生が充実している点、先輩や上司に目標にしたいと思える人が多いこと等がこの会社魅力だと考えています。

Navigate to the WORLD

住友倉庫

卒業生在籍数* 22名
OB・OG訪問 可
育 休 ・ 産 休 有

入社5年目までの海外勤務 有
インターンシップ 無

採用担当者
総務部人事第一課 採用担当
06-6444-1182 saiyo@sumitomo-soko.co.jp

どんなタイプが活躍している？

失敗を恐れず、自ら考え行動し、使命感を持って業務に取り組める人

事業内容

世界を舞台にロジスティクスビジネスを展開する企業、住友倉庫です。陸海空を網羅する総合物流企業として時代が求める物流システムを構築し、グローバルに経済活動を根底から支えています。

防衛省

OG 2011年度卒 外国語学部外国語学科 英語専攻

防衛省防衛政策局戦略企画課サイバー政策班（併）整備計画局情報通信課ＡＩ・サイバーセキュリティ推進室

平野 佳那子さん

社会人歴 8年

防衛省専門職・サイバー政策関係

2012年4月 入省、防衛政策局国際政策課に配属／2013年4月 地方協力局地方調整課に異動／2014年4月 沖縄防衛局地方調整課連絡調整室に異動／2016年4月 大臣官房広報課報道室に異動／2018年7月 英国グラスゴー大学（修士課程）へ留学（職場派遣）

Q. 会社選びの軸は？

ずっと軸としてあったのは、英語が好きだということです。どんな些細なことであっても英語に触れることができる環境にいたいと思っていました。その上で、利益を生むことが求められるものよりは、公共性の高い仕事をしたいとの思いから、就職先を考えました。

Q. 入社動機は？

入省前年、まさに就職活動の年に東日本大震災が起こり、そこでの自衛隊の活躍を見たことが防衛省に関心を抱くきっかけとなり、専門職の存在を知りました。日本の人々の安心・安全を守る仕事に英語で携わることができることに魅力を感じ、入省を決めました。

Q. 仕事のやりがいは？

上司や同僚から信頼され、仕事を任されていると感じられる瞬間があることです。これは、防衛省専門職という英語のスペシャリストとして、また、一行政官としての両面であり、これまで培ってきた経験を自信に変えてくれます。

Q. 会社の魅力は？

とにかく多種多様な代え難い経験ができることだと思います。私自身、これまで他国との防衛交流、在日米軍、報道、サイバーなど、多岐に亘る分野の業務に携わってきました。さらに、一年間行かせてもらえた留学は、人生の大きな財産になったと感じています。

あなたの語学力が平和の礎となる

防衛省・自衛隊 MINISTRY OF DEFENSE

卒業生在籍数* 約20名
OB・OG訪問 可
育 休 ・ 産 休 有

入社5年目までの海外勤務 有
インターンシップ 無

採用担当者
防衛省大臣官房秘書課　採用担当
03-3268-3111（内線20218）recruit@ext.mod.go.jp

どんなタイプが活躍している？

語学力を活かして日本の安全保障に携わりたい思いがある方。未知の領域にワクワクし、柔軟にチャレンジできる方。チームワークを尊重できる方。

事業内容

内部部局（英語）では、諸外国との防衛協力、国際平和協力活動、在日米軍との折衝等の安全保障関連行政及び高官通訳に従事します。情報本部（英語や他言語）では、国際関係、地域情勢（政治・経済・文化等）、軍事情勢に関する情報収集・分析に従事します。

独立行政法人 国際交流基金

OB 2002年度卒 外国語学部国際文化学科 開発環境専攻

日本語第１事業部企画調整チーム

山下 剛毅さん

社会人歴 17年

総合職・事業グループ内の各種調整業務

2003年04月 経理部会計課／2004年12月 関西国際センター
2008年12月 サンパウロ事務所／2012年05月 総務部拠点管理課
2017年04月 現在の部署で勤務

Q. 会社選びの軸は？

大学で専攻したスペイン語を活かすためスペイン語圏に赴任する機会があることを会社選びの軸にしました。福利厚生面では、将来子どもと過ごす時間が多く持てるよう土日が休みであることや、実家通いではなかったので職員宿舎があることなどがポイントでした。

Q. 入社動機は？

最初は国際協力に携わる仕事に関心がありましたが、学生のときに留学先で多くの友人ができ、国際交流の面白さを経験するなかで、開発援助する側とされる側という関係ではなく、もっと対等な関係で仕事ができる国際交流の仕事がしたいと思うようになりました。

Q. 仕事のやりがいは？

海外赴任時には建築家、陶芸家、狂言師など様々な方と仕事ができ、現地の大勢の人に日本文化を知ってもらえたことにやりがいを感じました。また、日本国内の様々な部署で様々な業務を担当することも知識の幅を広げられる機会だとポジティブに捉えています。

Q. 会社の魅力は？

職場の雰囲気も良く、有休も取りやすく、責任ある仕事も任されますが過度なストレスを与えない職場だと私は感じています。そして、たくさんの素晴らしい方々と一緒に仕事ができ、様々なことを学ぶ機会を与えてくれる、それが国際交流基金の魅力だと思います。

日本の友人をふやし、世界との絆をはぐくむ。

JAPANFOUNDATION 国際交流基金

卒業生在籍数* 18名
OB・OG訪問 可
育 休 ・ 産 休 有

入社5年目までの海外勤務 有
インターンシップ 有

採用担当者
総務部人事課　西村 彩花
03-5369-6052　JF_Saiyo@jpf.go.jp

どんなタイプが活躍している？

国際交流への広い関心、高いコミュニケーション能力、実務能力、そして心身のタフネスを兼ね備えた人

事業内容

日本研究・日本語教育支援・文化紹介等の国際文化交流事業を実施（海外における日本語教育の普及、日本研究の援助、展示・公演・国際シンポジウム等催しの実施、国際文化交流のための人物派遣及び招へい等）

みずほ証券 株式会社

OG 2015年度卒 外国語学部外国語学科

プライベートバンキング部

白方 理恵さん

社会人歴 4年

富裕層営業

2016年 新卒入社 本店営業第一部に配属され、個人・中小法人営業に従事
2018年 プライベートバンキング部に異動し、富裕層営業に従事

Q. 会社選びの軸は？

自身の語学力を生かしたいという考えと、営業に携わりながらも将来的に海外にかかわる仕事がしたいと考えていました。
また、様々な業界を見ていく中でM&Aに強く興味を持ち、ステップアップをしていける証券会社に惹かれました。

Q. 入社動機は？

謙虚でありつつ、大きな目標に向けて進んでいける社風を感じたからです。何人もの社員に会いましたが、私を一学生として扱うと同時に、将来的に同じ会社でOneMizuhoを進めていく対等な社会人として接してくれた点は非常に印象的でした。

Q. 仕事のやりがいは？

現在の仕事は富裕層営業です。普段の生活では決して会うことがない、経済誌に載るような方々に対し営業ができる環境は非常に刺激的です。私と取引いただく喜びだけでなく、経済の最前線で活躍するお客さまの話は自身の知見を大きく広げてくれます。

Q. 会社の魅力は？

しっかり努力をすればキャリアパスが拡がっている点です。もちろん全員の希望が叶うわけではありませんが、しっかり社員の努力や結果を評価してくれる会社です。

「つなごう 拡げよう 超えよう」 −自分らしく−

MIZUHO

みずほ証券

卒業生在籍数* 6名
OB・OG訪問 不可
育 休 ・ 産 休 有
入社5年目までの海外勤務 有
インターンシップ 有

採用担当者
人事部キャリア戦略室 採用担当

どんなタイプが活躍している？

①リーダーシップ積極性/主体性 ②お客さま志向 ③達成志向 の3つを持ち合わせた社員が多いです。

事業内容

お客さまから最も信頼される、そして選ばれる証券会社へ。みずほ証券はお客さまに付加価値の高い証券サービスを提供し、より幅広い金融ニーズにもお応えできるよう、銀行・信託・証券の一体戦略を推進しています。

おしえて先輩！ 掲載企業 活かせる言語一覧

	泰盛貿易 P.21	神栄 P.22	ブラザー工業 P.23	DMG森精機 P.24	森合精機 P.25	ヤマハ発動機 P.26	三ツ星ベルト P.27	YKKグループ P.28	住友金属鉱山 P.29	ミズノ P.30	エア・ウォーター P.31	スミセイ情報システム P.32	阪急阪神エクスプレス P.33	川崎汽船 P.34	翻訳センター P.35	ウィル P.36	住友倉庫 P.37	防衛省 P.38	国際交流基金 P.39	みずほ証券 P.40
英語	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		●	●	●	●
アラビア語								●									●	●	●	
イタリア語								●	●				●						●	
インドネシア語	●						●	●	●				●				●	●	●	
ウルドゥー語								●												
スウェーデン語								●	●											
スペイン語		●						●	●				●				●		●	
スワヒリ語								●	●											
タイ語	●	●					●	●	●		●		●				●		●	
デンマーク語								●	●											
ドイツ語				●			●	●	●				●						●	
トルコ語								●	●								●		●	
ハンガリー語								●	●										●	
ビルマ語	●							●									●		●	
ヒンディー語	●							●			●								●	
フィリピン語	●							●	●		●		●				●		●	
フランス語								●	●				●					●	●	
ベトナム語	●	●					●	●	●		●		●				●		●	
ペルシア語								●										●		
ポルトガル語								●	●				●						●	
モンゴル語								●												
ロシア語		●						●	●				●					●	●	
中国語	●	●			●		●	●	●	●	●		●				●	●	●	
朝鮮語								●										●	●	
日本語					●		●	●	●	●			●						●	

外国語学部卒業生の主な就職先（2017-2019年度卒業生）

製造業
YKK
アステラス製薬
アサヒビール
カゴメ
キリンホールディングス
サントリーホールディングス
コマツ
森永乳業
味の素
レナウン
東レ
コニカミノルタ
ＪＴＢパブリッシング
大日本印刷
旭化成
塩野義製薬
カネボウ化粧品
クラレ
資生堂
昭和シェル石油
住友化学
神戸製鋼所
大日本塗料
ＪＦＥスチール
クボタ
日産自動車
ダイキン工業
島津製作所
キヤノン
パナソニック
古河電気工業
三井造船
三菱電機
三菱日立パワーシステムズ
村田製作所
日立製作所
NEC
京セラ
任天堂
富士通
シャープ
東芝
スズキ
トヨタ自動車
マツダ
ダイハツ工業
トヨタ自動車
ニプロ
ヤンマー
ライオン
久光製薬
デンソー
豊田自動織機
堀場製作所
本田技研工業
三菱重工業
DMG森精機
アシックスジャパン
ヤマハ
住友重機械工業
川崎重工業
日本板硝子
日立造船

卸売業・小売業
伊藤忠商事
丸紅
三井物産
三菱商事
住友商事
双日
日本ロレアル
豊田通商
明治屋
日鉄住金物産
アスクル
イオンリテール
ルイ・ヴィトンジャパン
ニトリ
ファーストリテイリング グループ
ユニクロ
高島屋
大丸松坂屋百貨店
阪急阪神百貨店
近鉄百貨店

情報通信業
KDDI
Sky
SoftBank
Group International Japan
アクセンチュア
アマゾンジャパン
楽天
NTTデータ
NTTドコモ
NTTコミュニケーションズ
NTT西日本
SCSK
USEN−NEXT HOLDINGS
ケイ・オプティコム
リクルート
時事通信社
中日新聞社
読売新聞
日本経済新聞社
産業経済新聞社
中央コンピューター
両備システムズ
西日本電信電話
テレビ東京
朝日放送テレビ
関西テレビ
日本放送協会（NHK）
テレマート
ビズリーチ
ファーストロジック
ユナイテッド
ワークスアプリケーションズ
三井造船システム技研株式会社
住友電工情報システム
共同通信社
中部日本放送
日本マイクロソフト
讀賣テレビ放送

金融業・保険業
イオンフィナンシャルサービス
みずほフィナンシャルグループ
みずほ銀行
ゆうちょ銀行
りそな銀行
三井住友銀行
三菱東京ＵＦＪ銀行
池田泉州銀行
SMBC日興証券
三菱ＵＦＪニコス
大和証券
野村證券
郵便局
あいおいニッセイ同和損害保険
損保ジャパン日本興亜ひまわり生命保険
朝日生命保険
ソニー生命保険
大同生命保険
第一生命保険
東京海上日動火災保険
日本生命保険
明治安田生命保険

その他の専門・技術サービス業
野村総合研究所
宇宙航空研究開発機構
パソナグループ
NTTコムウェア
アクセンチュア
アビームコンサルティング
電通
博報堂
ホテル日航関西空港
プリンスホテル
阪急阪神ホテルズ
星野リゾート
エイチ・アイ・エス
モスフードサービス
阪急交通社
セコム

官公庁・教員等
外務省
経済産業省
厚生労働省
近畿管区警察局
近畿公安調査局
近畿総合通信局
国土交通省
大阪入国管理局
独立行政法人国際協力機構
裁判所
財務省（税関含む）
大阪法務局
防衛省
各府県庁
各市役所（政令指定都市含む） など

※順不同、敬称略、（株）省略

先輩に こんな質問してみよう！

情報収集して
マッチングに役立てよう！

「どうして？」「どのように？」
「具体的には？」「例えば？」
「他には？」といった質問は、
一言では答えられないため、
たくさん話してもらうことができます。
こんな言葉を使って、
より深い情報を引き出そう！

Question 事業内容について

御社の事業の面白さは？
この業界を選ばれた理由は？
社会にどのような価値を提供していると感じますか？
今後、どのように海外事業を展開される予定ですか？

他にも
- 御社の○○業界における位置づけは？
- 御社と、同業他社との違いを一言で言うと？
- ○○事業で働く人に求められる資質は何ですか？
- 現在、御社の抱える最大の課題は何でしょうか？
- 会社の将来性を感じる時は？
- 5年後、10年後のビジョンを教えていただけますか？

Question 仕事内容について

入社までに身につけた方がいい知識やスキルはありますか？

今まで仕事で一番感動した時（つらかった時）はどんな時ですか？
仕事をする上で大切にしていることはありますか？
仕事のやりがいを教えてください。

他にも
- 仕事で一番楽しいこと（大変なこと）は何ですか？
- 御社で活躍するために必要な要素や力は何ですか？
- 私は仕事で○○を大切にしたいと思っているのですが、それを感じたりする機会はありますか？
- 私は○○をすることが好きなのですが、それを活かせる場面や機会はありますか？

Question 社風について

憧れる社員の人はいますか？
アフター５や、休日はどう過ごされていますか？
ワークライフバランスに関して会社として取り組まれていることや、個人的に工夫されていることはありますか？

他にも
- 御社の社風・風土で○○さんが特に好きなものは？
- どのような組織やチームが理想的だと思いますか？
- どんなタイプの社員の方が多いですか？
- 新卒に求める人物像を詳しくお聞きできますか？
- 私は○○を一番大切にしたいのですが、御社でその要素を感じる時はありますか？
- 昇進の早い人に何か特長や共通点はありますか？
- 御社には若い方が多いと感じたのですが、その良い点、悪い点を教えていただけませんか？
- 同業他社と違う御社の風土や社風は何でしょうか？

Copyright Welcomes Inc. All Rights Reserved.